

Schach-Strategie für Führungskräfte

Team-Check

Im Führungsalltag fehlt Ihnen die Zeit einmal in Ruhe und strukturiert über die Zusammenarbeit und Kommunikation im eigenen Team zu reflektieren? Inwieweit alles reibungslos läuft oder wo es Konflikte gibt? Welche Persönlichkeiten sind in Ihrem Team? Passen die Stärken der Teammitglieder und ihre Aufgaben zusammen?

So wie Fußballtrainer und Trainerinnen lernen, wie sie ihre Teams am besten aufstellen um erfolgreich zu sein, so haben Sie in diesem Seminar die Gelegenheit die Teamdynamik und Kommunikation Ihres Teams zu analysieren und ein Bild für eine optimale Aufstellung zu entwickeln.

Machen Sie einen Boxenstopp. Nehmen Sie sich Zeit für einen Teamcheck und optimieren Sie Ihre Strategie zur Steuerung Ihres Teams.

Zielsetzung und Nutzen:

Sie entwickeln Lösungsideen, wie Sie die Zusammenarbeit und Motivation in Ihrem Team erhöhen können – auch ohne aufwendigen Teamworkshop.

Sie bekommen einen Blick für die Dynamiken in Ihrem Team. Indem Sie Konfliktpotenziale erkennen und eine Umgangsstrategie dafür entwickeln, können Konflikte im Team reduziert werden. Sie erkennen die Stärken und Entwicklungspotenziale Ihrer Teammitglieder und können diese Einsichten bei der Verteilung von Aufgaben gezielt nutzen.

Seminarinhalt:

- Visualisierung der Kommunikationsstrukturen, Aufgaben und Wechselwirkungen im Team
- Erkennen von individuellen Stärken und Entwicklungspotenzialen
- Sich selbst und andere besser verstehen mit dem INSIGHTS Persönlichkeitsmodell
- Erkennen unterschiedlicher Führungs- und Motivationsbedürfnisse von Teammitgliedern
- Erkennen von Konflikt- und Optimierungspotenzial
- Typgerechte Kommunikation und Führung
- Konkrete Lösungsstrategien für die Praxis

Seminarmethoden:

Kurzvorträge, Plenumsdiskussion, Einzel- und Kleingruppenarbeit, Arbeit an Praxisfällen der Teilnehmer/-innen

Teilnehmerkreis:

- Führungskräfte, Projektleiter mit Führungsverantwortung

Dauer:

- 2 Tage bei max. 10 Teilnehmern