

Systemische Organisations- und Strukturaufstellungen

Systemische (Organisations-)beratung und Veränderungsarbeit

Sie wollen eine Umstrukturierung in Ihrem Unternehmen durchführen und herausfinden, was Sie tun müssen, um Ihre Mitarbeiter dabei erfolgreich mitzunehmen?

Es gibt Konflikte in Ihrer Abteilung und Sie wollen die Ursache-Wirkungs-Zusammenhänge tiefer verstehen, um passende Lösungsansätze zu finden?

Vielleicht haben Sie auch den Eindruck, persönlich in einer Angelegenheit festzustecken, nicht weiter zu kommen und suchen nach einem Weg, der Sie erfolgreich herausführt aus dieser Situation?

Mit systemischen Organisations- und Strukturaufstellungen lassen sich Strukturen und Veränderungsdynamiken von Systemen in Unternehmen und anderen Zusammenhängen durch Aufstellungsarbeit simulieren und ganzheitliche Lösungen finden. Dieses von Insa Sparrer und Prof. Dr. Matthias Varga von Kibéd entwickelte Verfahren überträgt Grundprinzipien des Systemverständnisses von sozialen und biologischen Systemen auf Organisationen, Maschinen, Familien, auf Körpersysteme, Problemstrukturen und vieles andere mehr.

Konkret wird bei der systemischen Aufstellungsarbeit das jeweilige System durch räumliche Anordnungen von Personen, sogenannten Repräsentanten, oder Symbolen simuliert. Die Körperempfindungen der Darsteller bzw. die Eindrücke auf den einzelnen Positionen führen dabei zu überraschenden Einsichten in die Struktur- und Entwicklungsmöglichkeiten des Systems.

Einsatzbereiche für Organisations- und Strukturaufstellungen:

- Veranschaulichung von Auswirkungen bei Umstrukturierungen und Kündigungen
- Verbesserung der Kommunikationsstruktur
- Prüfung, ob die Kundenorientierung ausreichend berücksichtigt wurde
- Überprüfung der Auswirkung von Outsourcing
- Prüfung der Platzierung eines Produkts am Markt
- Verdeutlichung der Beziehungen zwischen Lieferanten, Organisation und Kunden
- als Hilfe für komplexe Entscheidungssituationen
- Konfliktlösung bei Auseinandersetzungen im Team, unter einzelnen Personen oder mit Tieren
- Generierung neuer Ideen und Impulse

Vorgehensweise:

Im Rahmen eines Beratungs-, Coaching- oder Teamentwicklungs-Prozesses wird zunächst ein lösungsorientiertes Analysegespräch durchgeführt. Danach findet eine systemische Aufstellung mit Symbolen oder, je nach organisatorischen und zeitlichen Möglichkeiten, mit Personen statt.

Eine systemische Aufstellung mit Symbolen dauert, je nach Komplexität des Themas, circa ein bis zwei Stunden. Eine systemische Aufstellung mit Personen dauert circa ein bis vier Stunden.