

Führen-Intensiv-Seminar

Führungspotenzial erkennen

Von Führungskräften werden neben Sachverstand und Strategischem Denken eine Vielzahl persönlicher und sozialer Fähigkeiten erwartet: sie müssen Unternehmensziele durchsetzen, Etappenziele mit Mitarbeitern vereinbaren, Teams aufbauen und Teamkrisen meistern. Führungskräfte sollen Konflikte schlichten, Veränderungsprozesse steuern, Informationen weitergeben und last but not least sich selbst und andere motivieren, insbesondere in schwierigen Zeiten.

Selbst- und Menschenkenntnis sowie das Wissen um gruppenspezifische Prozessabläufe sind dabei wichtige Faktoren für kompetente Teamsteuerung und Führung.

Zielsetzung und Nutzen:

Sie erleben sich in unterschiedlichen Arbeits- und Führungssituationen. Dabei können Sie Ihre sozialen (Führungs-)kompetenzen ermitteln sowie eventuell vorhandene Lern- und Entwicklungsfelder aufdecken, die in persönlichen Coachinggesprächen durch den bzw. die Trainer konkretisiert werden. Sie erhalten wertvolles Feedback über Ihre Stärken und Entwicklungspotentiale als Führungskraft, welches sie sofort im Alltag umsetzen können.

Seminarinhalt:

- Wie wirke ich auf ein Team?
- Welcher „Typ“ Führungskraft bin ich?
- Welchen Führungsstil bevorzuge ich?
- Was sind meine typischen Verhaltensweisen in Team- und Führungssituationen?
- Wie gehe ich mit verschiedenen Persönlichkeitstypen um?

Seminarmethoden:

- Lehrgespräche, Einzel-, Paar- und Kleingruppenarbeit, Rollenspiele, Outdoorübungen, Einsatz des Myers-Briggs-Typenindikators, intensive Auswertung zum Transfer in den Berufsalltag, Feedback, Einzelcoaching

Teilnehmerkreis:

- Führungskräfte, Personalleiter, Personalentwickler, Weiterbildungsverantwortliche eines Unternehmens
- 6 bis 12 Teilnehmer, ab 12 Teilnehmern werden 2 Trainer eingesetzt, um die hohe Qualität zu gewährleisten

Dauer:

- 3 Tage